



Expediente núm.: 3027/2019

Bases que deben rexer a Convocatoria e o Proceso de selección

Procedemento: Seleccións de Persoal e Provisións de Postos

Data de iniciación: 02/07/2019

BASES PARA A PROVISIÓN DUNHA PRAZA DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A INTERVENCIÓN.

1.- CONVOCATORIA E DURACIÓN DO CONTRATO.

Teñen por obxecto as presentes bases a contratación temporal polo sistema de concurso, dun/ha auxiliar administrativo/a para Intervención en tanto non se cubra regulamentariamente a praza.

O contrato iniciárase, (unha vez rematado o proceso selectivo), e terá unha duración de dous (2) anos.

a) O/a seleccionado/a realizará as labores correspondentes ao seu posto de traballo no horario, e xornada de mañá e/ou tarde, segundo os horarios do servizo ao que se atope asignado/a.

Deste xeito, a relación rexerá pola lexislación laboral e o contrato que se lles realizará as persoas seleccionadas é de obra ou servizo determinado, e redactarase o abeiro do RD 2720/1998 do 18 de decembro polo que se desenvolve o artigo 15 do estatuto dos traballadores en materia de contratos de duración determinada.

Para afronta-lo presente gasto existe consignación orzamentaria suficiente no vixente Presuposto de gastos.

2.- RETRIBUCIÓN

Ao persoal temporal corresponderánlle as retribucións íntegras do posto de traballo para o que se contrata, de conformidade coa Relación de Postos de Traballo en vigor, ou salario equivalente no caso de que ese posto non estivera contemplado na RPT.

Para afrontar o presente gasto existe consignación orzamentaria suficiente no vixente Orzamento municipal.

3.- REQUISITOS DOS ASPIRANTES.

Os/as aspirantes deberán reuni-los seguintes requisitos para participaren no concurso:



Concello de Barbadás

Os requisitos dos aspirantes serán os seguintes:

a) Nacionalidade.- Te-la nacionalidade española. Ademais, e consonte co establecido na Lei 17/1993, do 23 de decembro, poderán acceder-los nacionais dos demais estados membros da Unión Europea, así como os estranxeiros que reúnan a condición de cónxuxes de españois ou de nacionais doutros estados membros da Unión Europea, sempre que non estean separados de dereito, e os seus descendentes e os do seu cónxuxe- sempre que non estean separados de dereito- menores de 21 anos ou maiores que vivan ás súas expensas. As mesmas regras aplicaranse, de se-lo caso, ás persoas incluídas no ámbito de aplicación dos tratados internacionais realizados pola Comunidade Europea e ratificados por España, nos que sexa de aplicación a libre circulación de traballadores.

Ademais das persoas sinaladas no parágrafo anterior, poderán acceder a ela os estranxeiros que se atopen residindo en España, de acordo co previsto no artigo 10.2 da vixente Lei orgánica de dereitos e liberdades dos estranxeiros en España.

b) Idade.- Ter cumpridos dezaseis anos de idade e non excede-la idade máxima de xubilación forzosa.

c) Titulación.- Graduado en ESO. Cando se aleguen equivalencias de títulos achegarse, no seu día, certificado para o efecto da Consellería de Educación e Ordenación Universitaria. No caso de titulacións obtidas no estranxeiro, deberán posuír o documento que acredite fidedignamente a súa homologación.

d) Capacidade funcional: Non padecer enfermidade nin estar afectado por limitación física ou psíquica incompatible co desempeño das correspondentes funcións.

e) Habilitación: non ser separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera das administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial. No suposto de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos



mesmo termos, o acceso ó emprego público.

4.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Os/as interesados/as deberán presentar as solicitudes no Rexistro Xeral do Concello ata as 14:00 horas do décimo día hábil seguinte ó da publicación do correspondente anuncio nun dos diarios de maior circulación, na páxina web do Concello e no taboleiro de anuncios, mediante instancia dirixida ó Sr. Alcalde, achegando a seguinte documentación:

- A titulación esixida para desempeñar o posto ao que se opta (aportará o orixinal ou a copia compulsada do título esixido).
- Fotocopia en vigor do D.N.I. ou da tarxeta acreditativa da súa identidade, expedida polas autoridades competentes no caso de cidadáns comunitarios.
- Declaración xurada de non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo do Estado, Comunidades Autónomas o Entidades Locais, nin de atoparse inhabilitado para o exercicio de funcións públicas.
- Relación de méritos que alega, e documentos xustificativos dos mesmos en orixinal ou fotocopia compulsada.
- Certificación de traballos realizados ata a data en tarefas similares as do posto ofertado, para determina-la experiencia. Cómpre achegar Informe da Vida Laboral e copias dos Contratos.

5.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES.

Logo de rematado o prazo de presentación de instancias a Alcaldía ditará unha resolución na que se aprobará a lista provisional de aspirantes admitidos e excluídos, que será exposta no taboleiro de anuncios e na páxina web do Concello de Barbadás.

Os/as aspirantes excluídos e omitidos disporán dun prazo de 5 días hábiles, contados a partir do seguinte ó da publicación desta resolución, para emendar o defecto que motivase a exclusión.

6.- MERITOS A VALORAR PARA A SELECCIÓN.

O baremo aplicado na valoración de méritos xerais será o seguinte:



A1- EXPERIENCIA PROFESIONAL

A experiencia profesional acreditarase mediante un informe da vida laboral acompañada dos contratos correspondentes ou certificados de empresa.

- b) Experiencia continuada no desenvolvemento de tarefas similares as do posto ofertado, nunha administración local, autonómica ou estatal, como contratado laboral ou funcionario interino ou de carreira: 0,20 puntos por mes traballado, ata un máximo de 10 puntos.
- c) Experiencia continuada no desenvolvemento de tarefas similares as do posto ofertado, nunha empresa privada 0,20 por mes traballado, ata un máximo de 10 puntos.

A2- Cursos de formación ou perfeccionamento.

- a) Cursos sobre as materias relacionadas co traballo na Administración local, autonómica, ou estatal:
 - Cursos de duración entre 10 e 15 horas: 0,50 puntos por curso.
 - Cursos de duración entre 16 e 30 horas: 1,25 punto por curso.
 - Cursos de duración entre 31 e 45 horas: 1,75 puntos por curso.
 - De 46 horas en adiante: 2 puntos por curso.
 - Por cursos de menos de 10 horas, xornadas, diplomas etc...0,05 puntos

A puntuación total neste apartado non poderá superar os 15 puntos. Solo se terán en conta os cursos impartidos por entidades de carácter oficial.

A3- Titulación académica

- a) Bacharelato ou equivalente : 1 punto
- b) Diplomatura universitaria ou equivalente: 3 puntos
- c) Licenciatura universitaria ou equivalente: 5 puntos.

Solo se valorará a titulación de maior nivel. Puntuación máxima neste apartado : 5 puntos.

A4- Por coñecemento acreditado do idioma galego a través de títulos CELGA, computarase unicamente o grao superior alegado

- CELGA 1 ou curso de iniciación:0,10
- CELGA 2, ou curso de perfeccionamento: 0,20
- CELGA 3 ou curso básico:0,30
- CELGA 4, ou curso medio: 0,40
- CELGA 5 ou diplomatura de tradutores de liguaxe administrativo: 1



Concello de Barbadás

- Diploma de linguaxe administrativa nivel medio : 0,5
- Diploma de linguaxe administrativa nivel superior : 1

Soamente se valorará o curso de maior nivel, a puntuación máxima neste apartado non poderá superar os 1 punto.

Para calquera titulación distinta das anteriores, estarase ao disposto na ORDE do 10 de febreiro de 2014 pola que se modifica a Orde do 16 de xullo de 2007, pola que se regulan os certificados oficiais acreditativos dos niveis de coñecemento da lingua galega (Celga). DOG num. 34, 19 de febrero de 2014.

7.- TRIBUNAL CUALIFICADOR.

a) O tribunal cualificador estará integrado por 5 membros titulares e 5 suplentes, que serán designados pola Alcaldía na Resolución pola que se se aprobe a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos.

b) A composición dos tribunais axustarase aos principios de imparcialidade e profesionalidade dos seus membros e ao previsto no Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público e na Lei de Emprego Público de Galicia 2/2015 de 29 de abril.

O artigo 60.3 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado por Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, establece que os órganos de selección serán colexiados e a súa composición deberá axustarse aos principios de imparcialidade e profesionalidade dos seus membros, e tenderase, así mesmo, á paridade entre muller e home.

O persoal de elección ou de designación política, os funcionarios interinos e o persoal eventual non poderán formar parte dos órganos de selección.

A pertenza aos órganos de selección será sempre a título individual, non podendo ostentarse esta en representación ou por conta de ninguén.

c) O tribunal poderá dispoñer a incorporación de asesores especialistas, con voz e sen voto.



d) Para a abstención e recusación dos membros do Tribunal aterase ao establecido no artigo 23 e 24 da Lei 40/2015 de 1 de outubro de Réxime Xurídico do Sector Público (BOE 236 de 2 de outubro de 2015).

8- VALORACIÓN DE MÉRITOS CUALIFICACIÓN FINAL E PROPOSTA

Para o caso de empate na puntuación final, darase preferencia e pola seguinte orde:

- Puntuación pola orde das letras do baremo.
- Persoas que teñan recoñecido o grado de minusvalía mínimo esixido
- Solicitante de maior idade.
- Pola letra vixente no resultado do sorteo que é establecido pola Comunidade Autónoma, a efectos de procesos selectivos .

Á vista da valoración de méritos, o tribunal fará públicas as puntuacións provisionais nos taboleiros de anuncios e na páxina web do Concello, desglosadas por cada apartado do baremo. Contra esta valoración, provisional, os/as interesados/as poderán formular alegacións ante o tribunal no prazo de 3 días hábiles, contados a partir do seguinte á dita publicación. Logo de resoltas as reclamacións, se as houbera, o tribunal propondrá a publicación das listas definitivas por orde de puntuación.

9.- FUNCIONAMENTO DA LISTA DE PUNTUACIÓNS COMO BOLSA DE EMPREGO.

Constituirase una bolsa de emprego coas persoas que superen o proceso de selección e non resulten contratadas, a fin de que poida ser utilizada en futuros chamamentos que puidesen resultar necesarios para cubrir vacantes temporalmente debidas a baixas, períodos vacacionais ou licencias contempladas na lei . A bolsa será ordenada segundo a puntuación obtida.



Concello de Barbadás

Daráselle , a cada candidato chamado da bolsa, un prazo de 24 horas para que acepte ou renuncie ao posto ofertado no nº de fax: 988360401 ou no correo electrónico administracion@barbadas.es . En caso de que non exista resposta ao aviso, sobreenténdese que renuncia ao posto e poderá chamarse ao seguinte candidato/a da listaxe.

O integrante da bolsa que obteña un contrato de traballo causará baixa na bolsa, e una vez que finalice o seu contrato de traballo co Concello volverá causar alta na bolsa de emprego no posto da mesma que lle corresponda en relación cos puntos obtidos.

A renuncia a un posto de traballo ofertado suporá o pase do aspirante ao último lugar da bolsa de emprego, salvo que conorra una das seguintes circunstancias:

- Parto, baixa por maternidade ou situacións asimiladas.

- Enfermidade grave que impida a asistencia ao traballo, sempre que se acredite debidamente.

- Exercicio de cargo público representativo que imposibilite a asistencia ao traballo.

10.- PERÍODO DE PROBA.

Para adquirir a condición de persoal laboral temporal, o/a aspirante seleccionado/a deberá superar satisfactoriamente un período de proba, de conformidade co establecido no artigo 14 do vixente R.D. Lexislativo 1/1995, de 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto dos traballadores.

Despois do proceso de selección e á vista da proposta que formule o tribunal cualificador, o Alcalde, no exercicio das competencias que lle corresponden en materia de contratación de persoal, subscribirá os



Concello de Barbadás

correspondentes contratos laborais cos/as aspirantes propostos/a polo tribunal, que pasarán a ter a condición de persoal laboral de contratación temporal a cargo deste concello.

O acordo definitivo de contratación que adopte Alcaldía será publicado no taboleiro de anuncios e na páxina web do Concello, para coñecemento de tódolos/as aspirantes.

Ata que se formalice o mesmo, o/a aspirante non terá dereito á percepción económica algunha.

Os/as candidatos/as seleccionados/as deberán, con carácter obrigatorio e previo a súa contratación, achegar informe médico de non padecer enfermidade nin defecto físico que lle incapacite para o exercicio das súas tarefas.

11.- INCIDENCIAS.

Os tribunais quedarán facultados para interpretar as bases da convocatoria e para resolver cantas dúbidas e incidencias presente a súa aplicación. Ademais, poderán adoptar os acordos necesarios procurando a boa orde e desenvolvemento do proceso selectivo.

12.-DISPOSICIÓN FINAL

As bases da convocatoria e os actos administrativos que deriven delas e adas actuacións do tribunal poderanse impugnar nos casos e na forma establecidos pola Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das AA.PP.